

# 中共苏州市委老干部局 中共苏州市委离退休干部工作委员会

苏委老〔2025〕21号



## 关于发挥老党员工作室作用 组织“银发先锋”助力基层治理的实施意见

各市、区委老干部局（离退休干部工委），市委各部委办局、市各委办局、市各人民团体、各大专院校和直属单位：

为深入贯彻党的二十届三中全会精神，认真落实习近平总书记关于老干部工作的重要论述和关于加强基层治理的重要指示要求，全面落实《省委老干部局、省委离退休干部工委关于推进老党员工作室助力基层社会治理的意见》（苏委老干〔2024〕49号）文件精神，紧密围绕全市党建引领基层治理工作部署，切实发挥老党员工作室在基层治理中的效能，组织广大“银发先锋”有序有效参与社会治理，特制定本实施意见。

## 一、把握目标要求，明确工作方向

1.坚持政治引领，锚定目标任务。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻中央及省委、市委关于加强新时代离退休干部党的建设工作的部署要求，聚焦全市党建引领基层治理总体目标，以老党员工作室为工作载体和平台，组织引导广大离退休干部党员自觉融入基层、服务群众，充分发挥其政治坚定、经验丰富、德高望重的独特优势，示范带动更多党员群众投身社会治理实践，为全市构建共建共治共享的基层治理格局贡献力量。

2.坚持求真务实，注重工作实效。充分尊重老干部意愿，坚持尽力而为、量力而行，因地制宜、就近就便、灵活多样开展工作。推动老党员工作室工作融入基层党建总体布局，聚焦提升基层治理效能，充分发挥老干部特长和优势，帮助基层群众解决急难愁盼问题和化解矛盾纠纷。建立健全工作成效评估机制，通过设定量化目标、定期评估反馈和加强指导协调等方式，确保各项工作落地见效。

3.坚持典型引路，强化示范带动。挖掘和选树一批作用突出、成效显著的老党员工作室典型，系统总结他们的成功做法和创新经验。加大典型宣传推广力度，综合利用主流媒体、新媒体等宣传阵地，广泛宣传典型事迹和工作经验，充分发挥典型的示范、激励和辐射作用。建立典型培育的常态化机制，推

动全市老党员工作室互学互鉴、共同提升，持续激发“银发先锋”助力基层治理的内生动力。

## 二、凝聚银发力量，赋能基层治理

依托老党员工作室，组织引导离退休干部党员聚焦基层治理重点难点，发挥所长，精准发力，重点实施五大行动。

1. “银发先锋·党建强基”行动。坚持党建引领，引导老党员工作室成员主动向所在村（社区）党组织报到，积极参与基层党建工作。组织政治素质好、理论水平高的老干部，深入群众中开展理论、政策和形势等宣讲，推动党的创新理论、政策方针深入人心。支持熟悉党务工作的老干部发挥经验优势，协助基层党组织做好党员教育管理、作用发挥、组织生活等工作，通过“传帮带”，帮助年轻党务工作者提升能力。积极参与“海棠红·幸福里”等基层党建品牌建设，在网格、楼栋设立“银龄先锋岗”，形成“党建引领、阵地牵头、岗位落地”的全覆盖网络，团结带领群众参与社区党建活动，促进基层党组织增强凝聚力和战斗力。

2. “银发先锋·共治善治”行动。组织群众工作经验丰富、熟悉法律法规、在居民中有威望的老干部，积极参与普法宣传、纠纷调解、信访化解、利益协调等事宜，配合做好基层平安创建、法治建设等工作。支持老干部在社区议事协商、民主监督、物业管理、人民调解等基层治理关键环节献智出力。鼓励老干

部参与社区发展规划、公共事务决策、惠民项目监督、环境卫生督导等工作。发挥“银龄调解室”作用，引导老干部融入基层网格化管理，担任矛盾纠纷调解员、政策法规宣传员、社情民意信息员等，助力将问题化解在基层、化解在萌芽状态，维护和谐稳定，着力构建共建共治共享的社会治理新格局。

3. “银发先锋·暖心惠民”行动。鼓励有专业技能或热心公益的老干部，围绕群众的急难愁盼问题，在社区服务、便民利民、扶弱济困等领域发挥积极作用。组织老干部参与政策咨询、健康义诊、法律援助、技能培训、课业辅导等基层志愿服务，开展关心关爱孤寡老人、贫困学生、残疾人等困难群体的公益活动。发挥老同志在关心下一代方面的独特作用和优势，组织开展“老少结对”“老少共学”“老少同乐”等活动，促进代际融合，助力全龄友好型社区建设。

4. “银发先锋·文明润心”行动。组织老干部积极参与基层精神文明建设，带头践行社会主义核心价值观，传承红色基因和优良家风。鼓励老干部通过道德讲堂、文化课堂、科普讲座等形式，开展移风易俗宣传、文明行为倡导、传统文化传承、科普知识普及等活动，营造崇德向善、文明和谐的氛围。发挥老干部的经历优势，讲好中国发展的故事、苏州改革的故事和基层变化的故事，凝聚广大群众奋进新征程的思想共识。支持工作室牵头组建老干部宣讲团、文艺队、志愿服务队等，深入

群众中开展志愿服务，丰富基层群众精神文化生活，提升社区文明程度。

5. “银发先锋·智汇发展”行动。充分挖掘银发人才资源，助力培育产业发展服务项目。积极引导在经济、科技、文化、农业、生态等领域拥有扎实专业功底和丰富实践经验的老干部，紧扣中心工作与发展大局，聚焦产业升级、科技创新、乡村振兴、文旅发展、生态优化等方面深入调研，积极建言献策。精心组织老干部参与项目咨询、技术指导、文化传承保护、基层教育培训等多元化活动，通过政策研讨、经验分享、实地帮扶等形式，将老同志的智慧优势、技术优势转化为服务发展新质生产力的强劲动能。鼓励老干部围绕重大决策、重点项目积极发声，形成一批有数据支撑、有实践价值的调研成果，为党委、政府科学决策提供重要参考，切实凝聚银发力量助力地方经济社会高质量发展。

### **三、强化组织保障，确保落地见效**

1.加强组织领导，压实工作责任。各级老干部工作部门要将加强老党员工作室建设，助力基层治理工作纳入离退休干部党建工作总体安排和基层治理工作大局。要强化党建引领，明确责任分工，加强统筹协调，确保老党员工作室建设规范、管理有序、运行有效、作用彰显。

2.落实基础保障，优化服务支撑。建立健全工作保障机制，

协调解决老党员工作室的场地、设施和经费等问题。依托各级党群服务中心、老干部活动中心、老年大学（老干部大学）等阵地，定期组织老干部开展政策理论、法律法规、志愿服务技能等培训，提升他们服务基层治理的能力。

3.营造浓厚氛围，激发参与热情。加强工作宣传引导，及时报道老党员工作室参与基层治理的生动实践、显著成效和感人事迹，展现新时代离退休干部的价值担当和精神风貌。表扬激励工作中表现突出的集体和个人，增强老干部的荣誉感和成就感，激发全社会对老干部发挥作用的认同和支持，营造尊老敬老、学老助老、共同参与基层治理的良好氛围。

附件：老党员工作室助力基层治理 2025-2026 年度重点项目

中共苏州市委老干部局  
中共苏州市委离退休干部工作委员会

2025 年 8 月 14 日

## 附件

### 老党员工作室助力基层治理 2025-2026 年度重点项目

序号	项目名称	主要内容
1	“银发和事佬”睦邻和谐	积极组织老干部融入基层网格化管理，担任矛盾纠纷调解员、政策法规宣传员、社情民意信息员等，配合做好基层平安创建、法治建设等工作。
2	“银发传音人”理论润心	组织政治素质好、理论水平高的老干部，深入群众中开展理论、政策和形势等宣讲，推动党的创新理论、政策方针深入人心。
3	“银发智管家”社区共治	鼓励老干部参与社区发展规划、公共事务决策、惠民项目监督、环境卫生督导等工作提升小区治理水平，构建社区多元共治格局。
4	“银发护苗人”成长护航	组织具备心理咨询资质或丰富教育经验的老干部，通过辅导、讲座、家校社共育沙龙等形式，为青少年提供心理健康辅导。
5	“银发智囊团”科创赋能	遴选重点产业领域退休老专家，通过项目对接、专题研讨、导师辅导及科普讲座等形式，为中小企业技术攻关、初创企业孵化、青年科技人才培养及公众科普提供智力支持，服务苏州科技创新与产业升级发展。

